Наоснову члана 28. Статута Јединственог синдиката Телекома Србије, Скупштина синдиката на седници одржаној дана 26.2. 2015. године, усваја

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЈЕДИНСТВЕНОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ ЗА 2014. ГОДИНУ

I УВОД

Реализација Програма активности Јединственог синдиката Телекома Србије за 2014.г. спроводила се у врло сложеним и неизвесним условима у држави, па самим тим и у Предузећу.

На државним изборима промењена је власт. Нова Влада РС затиче доста тешку ситуацију пре свега у великој задужености државе, где је само камата на годишњем нивоу већа од једне милијарде евра. Привреда је у лошем стању, велики број отпуштених и незапослених радника, а потрошња је и даље већа од друштвеног производа. Влада РС је неминовно наставила са затезањем каиша на свим нивоима, што је додатно погоршало положај грађана и запослених.

Донет је Закон о раду који умањује до сад стечена права запослених, као и други закони, такође са мањим правима, а све са образложењем да је то неопходно због уласка државе (неке године) у Европску унију. Сиромаштво је све присутније.

У својој инаугурацији пред Парламентом, председник Владе РС излази са предлогом да Телеком Србија треба приватизовати у наредном (кратком) периоду. Та вест свакако додатно ствара незадовољство код запослених, свесни чињенице шта приватизација доноси запосленима, а поучени искуством приватизованих телекомуникационих компанија у суседним државама и шире.

Држава такође својим одлукама смањује стечене зараде запосленима, забрањује било каква повећања, док су инфлација и скок евра присутни.

На разне начине покушава се са маргинализацијом синдиката и његовог утицаја.

У Предузећу за телекомуникације ”Телеком Србија”а.д. се наставља борба за купца, за приход, а такође и за смањење трошкова. Погрешна је и неприхватљива чињеница да је донет трогодишњи стратешки план развоја Предузећа, где се утврђује да постоји вишак запослених (преко 3600 радника). Запослени су забринути за своју судбину и демотивисани најављеном продајом Предузећа.

У набројаним (и ненабројаним) условима у којима је наш Синдикат радио у 2014. години, остварили смо следеће:

II ПРОГРАМСКЕ АКТИВНОСТИ

Приватизација, очување запослености, очување и унапређење стандарда, Колективни уговор, заштита на раду, сарадња са синдикатима, међународна синдикална сарадња, информисање и едукација, помоћ чланству и остале активности.

ПРИВАТИЗАЦИЈА

Јединствени синдикат Телекома Србије се апсолутно противи најављеној већинској приватизацији Предузећа, знајући шта то значи за државу, грађане а пре свега за запослене. На свим састанцима по овом питању јасно смо износили наш став. Он се разликује од тренутног става државе, тако да нас у наредном периоду очекује интензивна активност по овом питању.

Наш предлог је да Телеком Србија, који успешно послује, а може и боље са професионалним менаџментом, НЕ ТРЕБА већински приватизовати. Треба се боље организовати, урадити стимулативни систем награђивања, вратити све послове унутар Предузећа и бољим радом постићи и боље резултате пословања.

Врло лоша искуства из претходних приватизација у држави нас упозоравају на судбину тих радника који су остали без егзистенције и постали социјални случајеви.

У неуспелом покушају приватизације Телекома Србије 2010. године, наши савезници су били и представници садашње власти у држави. Наш и њихов став је тада био идентичан. Не знамо шта се сада променило код њих?

Са тадашњом Владом РС смо потписали и социјални програм у случају приватизације. Надамо се, а водили смо и одређене разговоре, да морамо заједно утврдити социјални програм који мора бити саставни део тендерске документације, тако да евентуални купац зна да има јасне обавезе према запосленима.

ОЧУВАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ

Јединствени синдикат Телекома Србије се у поменутом периоду залагао за евентуално смањење броја запослених путем квалитетног програма добровољних одлазака, уз новчану накнаду. Буџетом за 2014. годину, иако смо тражили, нису планирана средства за ове намене, али на поновни захтев, средства су планирана у Буџету за 2015.годину, у износу од 1,5 милијарди динара.

Добровољни одласци, природни одлив и скраћени прилив запослених је прихватљива опција за регулисање питања броја запослених.

Очување запослености је најбитније питање за чланове Јединственог синдиката Телекома Србије, њихову егзистенцију и егзистенцију њихових породица.

Апсолутно је неприхватљиво смањење броја запослених технолошким вишком, без сагласности репрезентативних синдиката. У посматраном периоду, иако су најављиване могућности за смањење броја запослених (по стратешком плану), до тога није дошло. Нико у посматраном периоду није отпуштен из Предузећа, што је свакако добро и што је синдикат имао адекватан утицај.

ОЧУВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ СТАНДАРДА

У условима у којима данас функционише синдикат, свакако је тешко заштитити стандард запослених.

Трошкови живота и инфлација чине своје. Држава је донела одлуку о смањењу зарада и немогућности повећања примања запослених. Ово се пре свега односи на државне установе и јавна предузећа. Сматрамо, а то смо и на седници Надзорног одбора Телекома и тражили од пословодства, да уложе сав могући напор и представницима државе изнесу неспорне аргументе и Телеком Србије изузму из поменуте групације предузећа, којима се смањује зарада. Нису у томе успели, што свакако дестимулативно делује на рад запослених, док се то исто не односи на запослене код конкурентских предузећа.

У више наврата смо пословодству указивали, дајући конструктивне предлоге, на могућност бољег и стимулативнијег система награђивања, бољег и већег рада, већих уштеда, а све са циљем да резултати пословања буду бољи, а самим тим и примања запослених.

Често смо износили и разне неправилности, уз предлоге који су увек били у интересу Предузећа и запослених. Ова активност мора бити трајан задатак синдиката са циљем да се очува и побољша стандард запослених уз настојање да се одлука државе о ограничењу зарада што пре укине.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

Новим Законом о раду донетим у посматраном периоду, стављени су ван снаге сви колективни уговори после 29.01.2015.г. сам Закон о раду је донет на захтев послодаваца и Владе РС и по запослене је лошији него претходни. Синдикати, а и наш, преко Конфедерације слободних синдиката, дали смо низ примедби и предлога на поменути закон, а пошто није било ни адекватне расправе по истом, били смо принуђени да уђемо у протесте против таквог закона. Закон је ипак донет, што нас је обавезало да приступимо изради новог Колективног уговора.

У вишемесечној активности и уз тешке преговоре са пословодством, потписали смо 19.01.2015. нови Колективни уговор са роком важења од две године. Иако су Законом о раду дата мања права од претходног закона, великим ангажовањем, аргументима и неоспорно утицајем синдиката, успели смо да у новом Колективном уговору очувамо стечена права из старог колективног уговора. Ради адекватне примене истог, формирали смо и Комисију у оквиру Јединственог синдиката Телекома Србије, за праћење примене и тумачење одредби Колективног уговора.

ЗАШТИТА НА РАДУ

Здравље и заштита на раду су основна људска права.

Новим Колективним уговором добро и јасно је дефинисана ова област. Ускоро се очекује да генерални директор на основу утврђених критеријума формира одбор за безбедност и заштиту здравља и животне средине, који ће своју активност усмерити на реализацију зацртаних циљева.

Активност свих запослених у овој области мора бити присутна на примени мера безбедности и здравља на раду и унапређењу знања и вештина, као и издвајању неопходних средстава за спровођење тих мера ради остваривања безбедних и здравих радних услова.

У циљу превентивног деловања на здравље запослених, поред осталих мера спровођене су мере слања запослених на рекреацију и рехабилитацију у познате центре у Србији.

САРАДЊА СА СИНДИКАТИМА

Сва позитивна искуства Синдиката уз заједнички наступ у решавању питања могу бити од користи сваком појединачном синдикату.

Због тога смо активно учествовали у нашој синдикалној међународној централи УНИ. На неколико скупова у 2014. години имали смо могућности да чујемо искуства учесника скупова, а и да кажемо наша искуства. За нас, нарочито је интересантна тема приватизација телекомуникационих компанија кроз коју су они прошли, као и искуство, место и улога запослених. Њихова искуства нам могу помоћи да се на туђим грешкама не догоде наше.

Преко Конфедерације слободних синдиката смо у више наврата слали наша мишљења на поједине одредбе закона, са циљем да се наши предлози и сугестије нађу на местима одлучивања у држави. Нисмо задовољни социјалним дијалогом на нивоу државе, а посебно нисмо задовољни што Конфедерацији слободних синдиката није призната репрезентативност на нивоу државе, иако смо за то испунили услове.

Нисмо задовољни ни са Законом о раду који дефинише односно смањује утицај синдиката и покушава да маргинализује утицаје синдиката. То нас свакако није и неће демотивисати. Напротив, повећаће жељу за још већи рад на очувању, награђивању и свим видовима заштите запослених.

Ми сматрамо да се свако питање може успешније решавати активним учешћем синдиката, било на нивоу државе или предузећа.

Спремни смо да као најбројнији синдикат у Предузећу преузмемо и одговорност за сва питања за која се договоримо са пословодством, из чега произилази и највећи утицај на сва дешавања.

Са другим репрезентативним синдикатом у предузећу имамо коректну сарадњу, циљ нам је углавном исти, али се путеви до циља често разликују. Наговештена тешка и

неизвесна питања ће нас неминовно још више приближити, свесни чињенице да смо заједно јачи и да можемо више.

МЕЂУНАРОДНА СИНДИКАЛНА САРАДЊА

Преко наше међународне централе УНИ и међународне организације рада на европском нивоу утицати и даље на владе својих земаља да се не доносе штетни закони за запослене. У посматраном периоду имали смо и добру сарадњу са синдикатима Грчке, Кипра, Хрватске, Словеније, Црне Горе, а свакако и са нашим пријатељима из Републике Српске.

Са Грцима и Кипранима смо имали и размене група запослених у летњем периоду на обострано задовољство. Пут и опредељење наше државе ка Европској унији неминовно обавезује синдикате на проширивање видика у сфери радничких питања и права.

ИНФОРМИСАЊЕ И ЕДУКАЦИЈА

Информисање је битан сегмент за правилно одређивање и доношење најквалитетнијих одлука. Поред сајта, за пласирање брзих информација жива реч и састанак са чланством је нешто виђено и жељено.

У последњих годину дана, поред великог броја састанака одбора синдикалних организација, састанака регионалних одбора, једне седнице Скупштине синдиката, три састанка Проширеног управног одбора, шеснаест састанака Управног одбора, низа састанака комисија, као и појединачних контаката функционера овог синдиката са запосленима, могло се информисати о најбитнијим питањима из области функционисања синдиката и предузећа. Свакако да може и више и боље, али сваки наш члан који је желео да се информише по било ком питању, а да синдикат има одговоре, могао је то да уради без тешкоћа.

ПОМОЋ ЧЛАНСТВУ

У тешким и долазећим временима свака помоћ за наше чланове синдиката је добродошла. Урађено је следеће:

- Поред истрајне борбе Јединственог синдиката Телекома Србије да обавезе по Колективном уговору не буду укинуте (зарада из добити, допунско пензионо осигурање, рекреација и рехабилитација, јубиларне награде, лекарски прегледи и друго), наш синдикат је одобрио још:
  - Помоћ преко Фонда солидарности ЈСТС, а по утврђеном Правилнику у износу од 10.738.230,00 динара, за укупно 449 чланова синдиката
  - Субвенцију од 10.000,00 динара сваком члану за летовање, у укупном износу 2.380.000,00 динара, што са нашим апартманима износи око 360 радника
  - Помоћ поплављеним подручјима у износу 440.000,00 динара

- Одобрена бескаматна позајмица члановима Јединственог синдиката Телекома Србије у износу од 18.813.000,00 динара, за око 940 чланова.
- Поклон колегиницама за 8. март
- Набавка рекламног материјала за све чланове Јединственог синдиката Телекома Србије, за Нову годину

Поред помоћи на нивоу централе синдиката одобраване су помоћи и од средстава регионалних одбора и синдикалних организација. Такође су исти организовали и разне излете са субвенцијом и дружења, што је свакако позитивно, посматрано са више аспеката.

Уз све набројане помоћи, а уз домаћинско пословање у каси има довољно средстава за успешно пословање Јединственог синдиката Телекома Србије у наредном периоду, без умањења стечених права на давање према члановима нашег синдиката.

ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

Поред побројаних активности Јединственог синдиката Телекома Србије се бавио и осталим активностима од интереса за чланство. То потврђује и чињеница да смо остали најбројнији синдикат у Компанији коме запослени највише верују и чији су чланови.

За неспорно постигнуте резултате у синдикату, свакако су заслужни сви органи у синдикату и сви појединци који су дали допринос да нам сутра буде боље.

ЈЕДИНСТВЕНИ СИНДИКАТ
ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ
ПРЕДСЕДНИК

_____

Славољуб Кандић